



Comune di Quartu Sant'Elena

Città Metropolitana di Cagliari

Copia

SETTORE 4 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Numero 401 di Registro Generale

Del 11/03/2025

Oggetto: Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo indeterminato di n. 1 Funzionario Amministrativo Contabile Area dei Funzionari e EQ, art. 50, comma 17 bis, DL n. 13 del 24.02.2023 convertito in legge n. 41 del 21.04.2023.

Proposta Numero 504 del 07/03/2025



Comune di Quartu Sant'Elena

Città Metropolitana di Cagliari

N° Proposta: 504

Del 07/03/2025

SETTORE 4 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Oggetto: Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo indeterminato di n. 1 Funzionario Amministrativo Contabile Area dei Funzionari e EQ, art. 50, comma 17 bis, DL n. 13 del 24.02.2023 convertito in legge n. 41 del 21.04.2023.

VISTI:

- l'art. 50, co. 17-bis del D.L. 24.02.2023, n. 13, convertito con modificazioni nella legge n. 41 del 21.04.2023 che prevede che al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, "le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali [...] possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione";
 - la nota protocollo n. 67347 del 13.10.2021 con cui l'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, comunicava l'assegnazione all'Amministrazione comunale di Quartu Sant'Elena di n. 5 candidati vincitori del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2800 unità di personale non dirigente di area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. n. 27 del 06.04.2021);
 - la determinazione n. 1284 del 28.10.2021 con la quale si è proceduto all'assunzione, a tempo determinato per anni tre, dei primi 4 candidati vincitori a fronte del rifiuto del Funzionario esperto in progettazione e animazione territoriale con competenza in ambito di supporto alla progettazione e gestione di percorsi di animazione e innovazione sociale fondati sulla raccolta dei fabbisogni del territorio e la definizione e attuazione di progetti/servizi per la cittadinanza;
 - la comunicazione avvenuta via pec in data 9 marzo 2022 con cui l'Agenzia della Coesione Territoriale comunicava il nominativo del candidato sostituto per la posizione di Funzionario esperto in progettazione e animazione territoriale, subentrante al rinunciatario, a seguito dello scorrimento della graduatoria, da contattare per la sottoscrizione del relativo contratto di assunzione a valere sul finanziamento già assegnato;
 - la determinazione n. 425 del 15.04.2022 con cui si è proceduto all'assunzione del candidato sostituto indicato dall'Agenzia della Coesione Territoriale, istaurando un rapporto di lavoro a tempo determinato con decorrenza 1 maggio 2022 e per la durata di tre anni in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 179 della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 ;
-



Comune di Quartu Sant'Elena

- il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il Triennio 2025/2027 contenuto nella sez. 3.3 del PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 22 del 07.02.2025, che prevede la stabilizzazione dalla data del 01.05.2025 del personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181 della Legge 178/2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50, comma 17-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 41/2023;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico sull'ordinamento delle Autonomie Locali" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni in Legge n. 41/2023 e ss.mm.ii., "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune";
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche ed integrazioni;
- la L. 12 marzo 1999 n. 68, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la Deliberazione di G.C. n. 49 del 28.02.2022, modificata e integrata con Deliberazione di G.C. n. 260 del 05.10.2022, che approva il "Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e alle procedure selettive";

DATO ATTO che per il posto di cui trattasi, sono stati assolti gli adempimenti previsti dall'art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001;

CONSIDERATO pertanto necessario procedere all'approvazione dell'avviso pubblico, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge n. 13 del 24 febbraio 2023, come convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023 n. 41, destinato al personale in servizio assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del di n. 1 Funzionario Amministrativo Contabile Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a decorrere dal 1° maggio 2025;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi dell'Amministrazione;

VISTO l'articolo 107 "Funzioni e Responsabilità della dirigenza" di cui al Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Decreto Sindacale Numero n. 6 del 28/03/2022 con il quale si attribuisce al sottoscritto l'incarico di Dirigente del Settore "Programmazione e Gestione delle Risorse Umane";

VISTO lo Statuto Comunale;



Comune di Quartu Sant'Elena

DATO ATTO sul presente provvedimento non verrà acquisito parere di regolarità contabile, non comportando alcun impegno di spesa, né diminuzione d'entrata;

VISTI:

- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2025/2027;
- il DPR n. 62/2013 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di Comportamento del Personale del Comune di Quartu Sant'Elena approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 30/01/2014, modificato e integrato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 18/01/2022;

DATO ATTO che:

- il responsabile del presente procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e s.m.i. e dell'art. 31 del D. Lgs. n. 50/2016 è il Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse Umane;
- non sussistono situazioni di conflitto di interesse da parte del sottoscritto Dirigente, ai sensi degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 – Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché ai sensi del PIAO anni 2025/2027;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente, e ritenuto di potere attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sulla presente si rende il parere di regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del TUEL.

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa e qui richiamate:

- 1) di approvare l'avviso pubblico, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge n. 13 del 24 febbraio 2023 destinato al personale in servizio assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178, di n. 1 Funzionario Amministrativo Contabile Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a decorrere dal 1° maggio 2025;
- 1) di procedere alla pubblicazione dello stesso per 30 (trenta) giorni, nell'albo telematico del Comune, nel sito www.lnpa.gov.it e nel sito istituzionale www.comune.quartu.ca.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

L'Istruttore: (DeianaS)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
(Giuseppe Picci)



Comune di Quartu Sant'Elena

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione del SETTORE 4 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, Numero 401 del 11/03/2025, è stata pubblicata all'albo pretorio del Comune il giorno 11/03/2025 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 26/03/2025

Copia Analogica Conforme all'Originale Digitale per uso amministrativo.

Rilasciata il ___/___/_____

Il Funzionario Incaricato
